

GRUNDZÜGE UNSERER PERSONALPOLITIK



«Mitarbeit und Zusammenarbeit in der ABS definiert sich als Wechselspiel zwischen geben und nehmen. Dies ist Voraussetzung für Verbindlichkeit und ein vertrauensvolles Betriebsklima.»

- > Die ABS setzt auf gut qualifizierte, initiative und leistungsbereite Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- > Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben einen ihren Fähigkeiten und Neigungen entsprechenden Aufgabenbereich.
- > Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind sowohl kompetente Fachleute wie gute Teamplayerinnen und Teamplayer.
- > Die Auswahl neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfolgt nach professionellen Gesichtspunkten.
- > Führungskräfte der ABS sind integre, engagierte Persönlichkeiten, die die Grundsätze der ABS auch leben.
- > Führen in der ABS erfolgt nach dem Prinzip des Führens durch Zielvereinbarungen.
- > Das Schaffen eines motivierenden Betriebsklimas gehört zu den wichtigen Führungsaufgaben.
- > Die Arbeitsbedingungen der ABS bieten eine gute Lebensqualität.
- > Die ABS investiert in die Aus- und Weiterbildung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- > Die ABS betreibt eine aktive Nachwuchsförderung für Führungspositionen.
- > Offen gelebtes Feedbackverhalten ist ein wichtiger Erfolgsfaktor.
- > Mitsprache und Mitbestimmung auf allen Stufen sind wichtige Instrumente einer alternativen Betriebskultur.
- > Die ABS betreibt nach aussen und nach innen eine aktive, offene Informationspolitik.
- > Experten- und Erfahrungswissen werden in der ABS systematisch erfasst und breit zugänglich gemacht.
- > Die ABS treibt die Gleichstellung von Frau und Mann gezielt voran.
- > Unternehmensführung und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter handeln sozial verantwortlich und gesellschaftspolitisch bewusst.